兴事发集团2017年专业培训班开课仪式隆重举行

3月24日，四川兴事发集团2017年专业培训班开课仪式在集团圆厅会议室隆重举行，来自集团各职能部门、集团各公司的干职员工260余人参加了本次培训。

2017年，集团专业培训班共分为“营销管理班”、“生产管理班”、“行政管理班”和“财务管理班”4个班级。在培训大会上，董事长亲自向四班学员授旗，并观看了四班的团队风采展示，激昂的口号、整齐的动作赢得了在场领导和学员们的阵阵掌声。随后由董事长向所有参会学员讲授了《集团发展战略与企业文化》，他从人生理念和素质修养入手，介绍怎样成长为适应社会、受企业欢迎的人；从展望集团中长期规划和经营模式改革着眼，提出了不断弘扬和深化优秀企业文化的具体要求。董事长强调，集团在未来3-5年将面临一个新的发展机遇，唯有认真学习，更新观念，提高各级干部、全体员工的思想素质、业务素质、管理水平，企业才能实现可持续发展、才能快速稳健的发展。董事长生动质朴、深入浅出的语言赢得了参会学员的阵阵掌声。

在接下来的培训中，由集团工会主席袁鸿雁向参会学员们讲授了《如何做好系统服务工作》。

3月25日上午，由集团行政中心总经理彭兴全向参会学员们讲授了《如何塑造优秀自我》。下午，由四川长虹集团礼仪培训师李文玲向参会学员们讲授了《商务礼仪》课程。整个培训过程中，讲师们语言生动形象，无论是分享实战管理经验、介绍职业生涯成长心得，还是解读集团政策都让学员们受益匪浅。在培训中的问答环节，各班学员都积极参与发言，讲出了自己在日常工作中遇到的各种问题和自己在面临这些问题时的处理方法，引起了大家的强烈共鸣。大家一致认为此次培训实用性很强，收获颇丰。在学员们的阵阵掌声中本次培训大会圆满落幕。

图 胡洪 文 门窗公司 韩青松

川兴事发集团2017年专业培训班开课仪式暨董事长管理培训会

四川兴事发能源科技有限公司
召开2017年兴事发钛铝合金门窗经销商座谈会

2017年1月18日，四川兴事发能源科技有限公司在佳昊生态园组织召开了2017年兴事发钛铝合金门窗经销商座谈会，来自各地的43户经销商参加了本次座谈会，集团副总经理李明良、公司常务副总经理金星全程参与了此次会议。

在座谈会正式开始前，经销商参观了五里梁厂区生产现场及新品展示，实地了解了钛铝合金产品生产流程和工艺，对公司开发的新产品进行了真实的了解。座谈会正式开始后，公司常务副总经理金星对参会经销商表示热烈的欢迎，并感谢经销商多年来对兴事发产品的支持；技质设备部部长林伟现场讲解了钛铝合金产品的工艺、花形、款型及产品质量保证措施；销售部部长胡红军讲解了2017年兴事发钛铝合金门窗销售政策及销售售后服务承诺；部分客户代表主动进行了钛铝合金门窗产品市场分析及销售经验分享交流，现场气氛热烈；最后，集团副总经理兼公司总经理李明良深入分析了钛铝合金市场及产品发展趋势，解读了公司总体经营措施，提出了达到双赢的具体方案。

本次座谈会，统一了思想，明确了任务，达到了预期的目的。会后，有30户经销商下了订单，订单货款总额达到了20.2万元，实现了2017年兴事发钛铝合金门窗销售的“开门红”。

合金门窗经销商座谈会

2017年四川兴事发钛铝合金门窗经销商座谈会

钛铝合金门窗经销商座谈

图 胡洪 文 科建公司 王发熙

绵阳市经委领导
莅临集团调研工作

3月9日下午，绵阳市经委副主任吴军携电力科、环资科负责人一行四人，在区工信局局长王庆、副局长申成鲜等陪同下，莅临集团，调研工业企业经济运行情况及企业发展存在的问题。

吴主任一行首先深入现场，来到门窗公司生产车间，了解生产实际情况，对门窗公司生产线开年即进入运行状态表示祝贺，鼓励门窗公司要切实抓好订单、抓好生产、抓好质量，长期稳定的保持正常运行。

然后，吴主任一行来到集团展厅，进一步了解了集团发展史、集团各类工业企业产品，对太阳能热水器、空气能太阳能等节能产品行业现状进行了解，指出要积极响应国家号召，加大对节能产品的创新，抓住国家政策机遇转型升级；对门窗公司智能家居、指纹防盗门、人脸识别盗门大加赞赏，鼓励门窗公司要紧紧抓牢2025智能制造大好形势，充分享受国家政策商机，不断创新、开拓发展，成为国内智能门窗领军品牌。

最后，吴主任一行对集团一季度工业经济运行情况进行了充分肯定，明确指出，市、区两级经委系统，将全力支持企业发展，全力协调解决企业发展中存在的问题与困难，希望集团在2017年，全心全意、奋发求进，撸起袖子，加油干，取得更好的经营成果。

集团行政管理中心总经理彭兴全、门窗公司总经理任黎、门窗公司生产总监李鹏、集团行政管理中心行政部长赵燕翔全程陪同。

图 胡洪 文 集团行政部 赵燕翔

适应新常态 创造新业绩

集团成立战略业务拓展中心

在董事长“迎接市场挑战，产业对外拓展”的战略布局下，集团战略业务拓展中心正式成立，其主要任务是整合集团优质资源，积极拓展业务，在市场中搏发展、在激流中求生存。

中心始终以董事长宏观战略布局为中心，在集团各单位的配合下，积极洽谈了诸如棚户区改造、建筑、路桥修建、水利、土地增减挂钩、装饰装修、太阳能路灯、电梯/门窗采购、物业服务、资产拍卖、对外投资等项目，且成功与央企签订了战略合作协议，为后期工作的开展打下了坚实的基础。

图 郑倩 文 杨超

“意大利知名企业代表团”
莅临四川兴事发集团参观考察

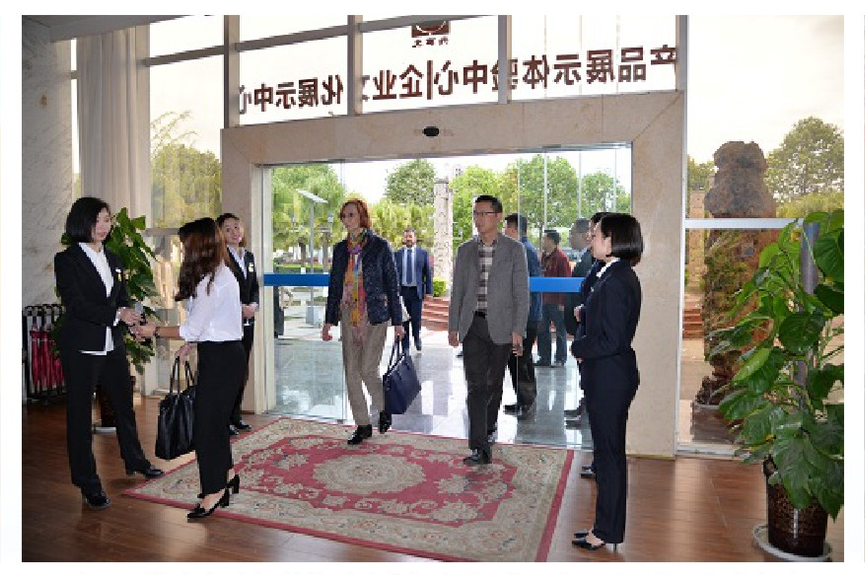
2017年4月9日上午，由意大利特尼能源集团首席执行官乌戈•本齐、意大利兰德公司董事局副主席蒙基尼、艾诺瓦公司首席执行官詹卡洛•君齐、努蔓瓦公司董事长保罗•费加特、贝马特公司创始人兼首席执行官马戴尔•贝特卓、艾格里公司亚洲区贸易代表卡米拉•波提娜丽迪等意大利企业高管组成的意大利代表团一行20余人，在省、市相关机构领导的陪同下，莅临四川兴事发集团参观考察。集团总经理勾爱民、集团副总经理任兴勇、集团行政管理中心总经理彭兴全和门窗公司总经理任黎等领导在集团总部接待了客人。

勾爱民总经理带领代表团一行参观了集团产品展示体验中心，介绍了企业产品的特点、技术创新成果应用情况和产业布局。真诚欢迎意大利企业界朋友来到绵阳、来到兴事发参观考察，通过此次交流，希望能增加一个对外展示的桥梁，寻求更多合作机会。

代表团一行对集团产品新颖的设计和中西中西合璧的风格以及与物联网的结合颇感兴趣，参观后表示，他们可以提供相关的电子信息产品增强产品性能，防盗门在意大利和欧洲市场也有一定的需求，他们将积极宣传绵阳、推介兴事发公司的产品，通过多方合作，携手走向全球市场，共同创造更美好的未来。

据悉，本次考察是四川省2017年第四届知名企业四川行系列活动之一，此次活动以“深化合作•共谋发展”为主题，由四川省人民政府主办，省投资促进局、省政府台湾工作办公室、省政府国有资产监督管理委员会、省工商业联合会、省归国华侨联合会共同承办。

产品展示体验中心企业文化展示中心
合影留念


产品展示体验中心企业文化展示中心
勾爱民总经理陪同客人步入展厅

聆听客人询问

客人察看产品细节

客人聆听工作人员介绍

交流参观感受

图文 胡洪

兴事发集团信义文化建设

信义，即诚实守信，公平正义。它首先是社会道德，包括公民的个人品德，职业道德与社会公德。在中华五千年的文明史中，信义被公认为中华民族传统道德的重要基石与核心内容。并且随着历史的演进与社会的发展，不断丰富与拓展着内涵与外延对我们在社会主义核心价值体系建设中，研究传承和发展信义文化具有十分重要的时代意义。

对于企业而言，唯有讲信用，才能在市场生存、发展，如果企业不讲信用，就不可能树立品牌、赢得口碑，更不可能维持长久。市场经济不仅是利益经济，更是信誉经济，诚信已成为与市场公平、社会公正、权利义务息息相关的经济运行的基石，更是企业求生存、塑品牌、促发展的基石。

兴事发自创业二十多年以来，一直将诚信二字作为企业经营与管理的核心，将诚信看作是企业赖以生存的土壤。无论是对客户、员工，还是政府机构、银行等都以诚相待，自始至终以诚信走天下，将诚信奉为企业发展的灵魂。

一是对客户信守承诺,广交天下朋友。在兴事发集团发展的历程中，结识了众多的供应商家和合作伙伴，大到与形象代言人唐国强的合作，小到商品供应商的交往，处处都重视诚信。在与形象代言人和中央电视台等广告商家的合作中，坚持先付款后接受服务的理念，严格按照合同约定支付各类款项，从不拖欠服务费用；在与供应商的合作中，严格按照合同约定支付货款，定期结算，妥善处理供应过程中的各类问题；在与建筑承包商的合作中，严格按照工程进度支付工程款，及时组织验收和工程结算，从不拖欠民工工资。在与用户的供货保障及售后服务上，秉承“凡兴事发用户的问题，就是兴事发人的责任”的理念，树立以消费者为中心的观念，想客户之所想，急客户之所急，满足客户之所需，按要求、按合同为客户提供优质产品和服务。坚持用诚信、包容的心态，和谐友爱地对待客户，在全国范围内建立了380余个经销网点，赢得了1800余名各级各类经销客商和近3000万用户一致好评。企业多年对客商、客户、合作伙伴的诚信经营，赢得了社会各界的一致好评，企业多年被四川省人民政府授予省级守合同重信用企业。

二是对员工践行诚信，打造钢铁团队。员工是企业的根本，一支稳定的员工队伍是企业发展壮大的根本保证。多年来，企业对员工说到做到，坚持每月28-30日发工资，从未拖欠员工一分钱工资；坚持给困难员工提供购房借款，做到人人平等；坚持每年工会与企业签订《工资集体协商协议》，不论企业有多大困难，均按协议执行，坚持不裁员、不降薪；坚持按目标责任书每年兑现员工奖金，确保年初的承诺完全兑现。

三是对金融单位征信倍增，钢化合作伙伴。企业发展离不开金融单位的大力支持，企业也以诚信来回报金融单位。多年来，集团先后与中国农业银行、中国工商银行、光大银行、兴业银行、农村信用合作社、绵阳市商业银行等多家金融单位合作，往来资金数十亿元，全部按照约定，按期还款，从未拖欠一分钱的贷款，企业在银行的信用等级逐年提高，连续9年被中国农业银行四川省分行授予“AAA级信用企业”称号。

四是加强企业信义文化建设，提高团队思想觉悟。集团总经理提炼了具有兴事发特色的“家、人、廉、俭、新、心、诚”的企业文化理念，让员工在思想觉悟上始终步调一致，齐头并进，为企业发展贡献力量。企业定期组织员工进行诚信培训，以企业诚信准则为依据，以国内外大量诚信典型为教材，向员工宣讲企业诚信是世界企业管理发展的趋势，企业诚信对员工、企业、社会带来的好处。采取集中授课、开座谈会、学习讨论、开展践诺主题活动等多种形式，教育和引导员工树立正确的诚信理念，将信义文化建设落实到日常的生活工作中。

五是建立诚信建设的激励约束机制，将诚信融入到管理制度中。建立了现代企业的诚信奖惩制度，并落实到岗位分派、职务任免、级别升降、薪酬分配等具体环节中。建立健全了企业诚信奖惩的组织领导体制，坚持公平、公正的原则，做到责任明确，保证对企业诚信行为的奖惩落到实处，真正起到激励员工诚信行为的作用。

六是对社会信守责任，回馈人民大众。兴事发自成产以来，遵章守法，合法诚信经营，为政府分忧，为游仙的发展做出了应有的力量。20多年来，企业解决就业岗位上万个，有近万人在兴事发所属企业从事过各项工作；每年积极按规定上交税金，从2008年开始，每年上交税金突破1000万元大关，2013年超过了8000万元，连续6年被评为游仙区纳税大户；兴事发投资100多万元为柏林镇、柏林镇洛水村和白蝉乡修建道路、为新桥镇捐建提灌站、支持东林乡新农村建设。2013年8月，集团捐款300万元用于修建市政天桥，并出资对有着百余年历史的柏林天主教堂进行修缮、扩建。2014年四川兴事发集团等市工商联会员企业向铁炉村捐助了123万元帮扶资金和物资，用以修建村道和发展产业。2015年集团争取政府资金为游仙区敬老院捐款22万元。

兴事发的诚信建设，助推了企业的发展，使企业硕果累累。

2007年“兴事发”商标被国家工商总局认定为中国驰名商标；2008年兴事发门窗经全国安防协会认定为全国门窗行业前8强。2011年，兴事发门窗技术中心被认定为四川省企业技术中心。兴事发钢质门连续两届被评为“中国门业十大白金奖”，兴事发连续4年荣登“中国防盗门十大品牌”榜，2016年4月，荣获“中国防盗门、安全门十大品牌”排名第三。

诚信建设是企业能茁壮成长的土壤，只有不断弘扬这种企业文化，才能不断发展和壮大企业，兴业发集团将在未来的发展道路中继续践行诚信经营的服务理念，为铸就百年基业而奋斗！

文 集团信息部 胡洪

兴事发，我的梦想，我的家

打开这扇窗
一缕阳光，折射在我宁静的心上
丢掉那些陈旧的思想
在这里，找到我前进的方向

打开这扇窗
是亲和的阳光
洒向我温暖的衣裳
昨天可能有荆棘、有迷惘
在这里，闪耀着万丈光芒

打开这扇窗
是火红的太阳
炙热着澎湃的时光
学习，是为了明天更加辉煌
在这里，生活变得激情昂扬

打开这扇窗
太阳，光和热如此倔强
让这美好永远脱离忧伤
在这里，这扇窗一直通往幸福的天堂

那些坚韧、质朴的时光呵
在兴事发，我憧憬、我向往

此刻的我
正走在和你一同成长的路上
有欢笑，也有悲伤
而承载着我所有希望的
是你
——兴事发，我的梦想，我的家

二十四年的风雨征程
我们艰苦奋斗、稳步发展
深化管理、提升服务
改变从你、从我、从他
从点点滴滴做起
勇往直前、创新进取

今天，我们一起携手
耕耘在这希望的田野上
我们一起奋斗
在这生机勃勃的季节中
你教我迎难而上

前方的道路你为我照亮
你告诉我不要迷茫
人生的道路你为我指引方向

你是那广阔的海洋
撑起兴事发人梦想的起航
而我这渺小的水滴
在你意气风发的豁达里
毅然向远方、远方

你就像那空中高悬的太阳
照耀着昨天的你
燃烧着今日的我
让我们在生命的旅途中
奏响一曲曲最雄壮的乐章

怀揣着做大、做强
持续发展的战略方针
愿天下人兴、助事业者发的你
英姿勃发、坚定步伐
我紧随着你的脚步
心中是说不尽的欢喜、舒畅
虽然，在成长的路上
要经历风雨露霜
你用你的热情
使我的心灵变得更加纯净、亮堂
你用你的激情
使我的灵魂也变得坚韧、刚强
无形中
你就像我生命中不可或缺的伙伴
你的发展、你的收获
是我永远不变的期望
我相信，无论遇到什么困难
都难不倒你，因为
你还有我，还有成千上万的“我”
凝聚在你身旁
为你增添无穷的力量、新的希望

时光，在季节中缓缓地过去
你我在光阴的磨砺中
早已融为一体
曾经那稚嫩的、未经历风雨的翅膀
终将丰满成凌云的羽翼
在广阔无垠的天空中
自由自在地翱翔

虽渺小，但我
愿用尽全部热情和力量
在这里播下希望的种子
深深地扎根、开花、结果

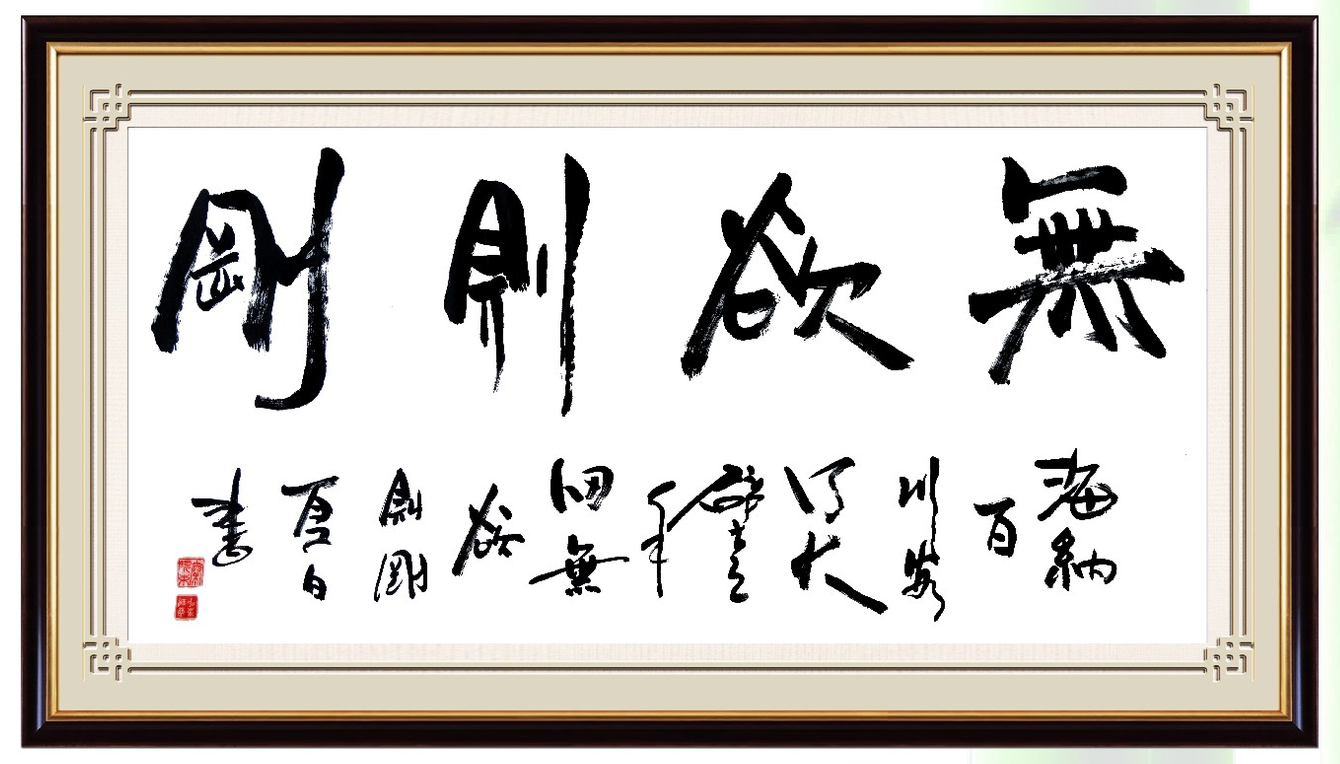
我们唇齿相依
我们同舟共济
虽然我平凡哦
但我拥有一颗进取的心
竭尽所能为你尽心尽力

在这个飞速发展的时代里
迎着朝阳，坚定方向
让我跨着奔向希望的骏马
飒爽而来
驰骋在前进的大道上

你，我，他
我们大家
一起歌唱，兴事发
——我的梦想，我的家

文 财务中心，王晓庆

员工书法作品



文 集团质安部 秦现东

诗在身边，远方亦在当下

做一张桌子，需要木头；要有木头，需要大树；要有大树，需要种子；要有种子，需要果实；要有果实，需要花朵。做一张桌子，需要一朵花。

——题记

“做一张桌子，需要一朵花”。初读这首小诗就感觉极富情趣，有人曾说过：“养活心中一团春意”，我们对待生活，就是要有这样一颗诗情画意的心，一颗情趣的心，一颗热爱生活的心。

就我而言，诗与远方并不遥远，远方亦彼身。未曾想过，我们眼前的苟且，何尝不是别人眼中的诗与远方。“追随自己的内心，坚持自己的初衷。”遵从自己的内心的想法，将生活过的多一些灿烂、多一些温暖、多一些从容、多一些淡然，永远怀着一颗赤子之心，那就也把“眼前的苟且”活成了“诗和远方”。

我的远方就在当下。

毕业至今，我慢慢褪去了初出社会的青涩、懵懂，虽然期间有迷茫、有困惑、有无解，但更多的是坚定、是自信、是坦然。在公司环境的熏陶下、在周围同事的帮助下、在自己不断提升自我的努力下，我对未来更加坚定，更愿意面对、接受工作、生活中的挑战。

我所庆幸的是我们的青春还有诗与远方，一切才刚开始。永远保持一种清水心境和不满杯的心态，坦然面对生活中的种种，将其中的快乐、感动、惆怅、失落当作生活的调味剂。生活中除了为现实的奔波，还不能忘了其中诗意般的美好，和远方带来的憧憬和希望

“没有比脚更长的路，没有比人更高的山”。路途再长，开拓者也能将它丈量。山峰再险，探险者也能将它征服。

且将诗酒趁年华。诗与远方，我们一直在路上！

文 集团人力资源部 何佳忆

整顿作风　深化管理

集团总经理　勾爱民

2017年，全球经济形势依然复杂严峻，房地产增长变慢，制造业投资和民间投资受经济周期影响更大，消费可能会慢于今年，出口形势将比16年更为严峻，中国经济面临着更大的下行压力。

结合国际国内形势，再结合企业本身存在的各类问题，作为以传统制造业和房地产为主业的我们，该如何应对，集团董事长已经给我们明确了2017年集团总体战略思路：总体指导方针为“求深、求变、求好”，进一步深化管理工作，重抓执行力，重抓团队建设，提升管理水平。重点围绕：业务拓展、项目推进、质量提升、降本增效、深化管理等方面展开。

1、全面进行业务拓展

首先从集团层面上：2017年新设立的集团战略业务拓展中心要严格按董事长的战略部署，积极为集团寻找房建项目、PPP政府工程项目、景观园林项目、物业项目、装饰项目等，要力争2017年对外承接业务结算金额上亿元，为集团持续发展提供后续保证。战略业务中心通过前期一个多月的运行，初步取得了业务突破，已成功中标川西北地质大队物业服务项目，实现了集团2017年开门红，实现了集团物业向外拓展的零突破，同时成功对接827、川交公司等项目，为后期业务发展打下基础。

门窗公司要组织对2016年销售市场发展走向进行深入分析，进一步完善现有的网络布局。要保持2016年战略业务合作良好局面，继续坚持战略合作部主导、各分公司同步推进深度拓展战略业务的销售思路。同时要在2016年的基础上，强化经销渠道业务，2017年门窗公司新成立的渠道拓展部，要充分发挥职能，全面拓展经销渠道，全面开发空白市场，进一步完善经销网络，做到经销与战略业务齐头并进。同时门窗公司要全面调研市场和同行业，进一步调整公司产品结构，使推向市场的产品组合更趋于合理。要重视和强化木门系统工作，2017年要在木门销售业务上实现大的突破。

科建公司：2017年集团对科建公司强化了人员配置，新设立太阳能工程部、安防业务部，使科建公司的业务线更加明确。科建公司要着重抓好三条业务线的市场业务拓展。

2、全面推进项目

房产公司2017年重推龙溪谷和中经项目，要求龙溪谷7月份A地块全面房，B地块实现销售，C地块土建主体工程全部完成。中经项目3个项目均要实现建设，2个项目要实现销售，为集团回笼资金不低于1亿元。

投资公司要加快对外参股投资项目的推进，重推怀来建海项目的实施，2017年要为集团回笼资金3亿元以上。要求怀来·京北中央公司园项目：8月底，一期一批次正式开盘，5月底，一期二批次正式开工；同时投资公司要加快神州南都、梓潼长林、仙海项目、电梯项目的推进进度。

3、重抓质量提升

质量提升主要分两方面：一是产品品质要不断提升，提高产品质量要求标准，不断提升完善产品质量，向市场接轨，满足客户需求。

产品质量提升重推质量标准的推行，集团质安部要组织各公司全面修订产品质量标准，质量内控标准要严格参照行业标准。要强化产品质理三检，加大批量产品质量抽查。门窗公司主要通过工艺改进、结构调整，提质提效。3月前门窗公司专项技改入方案必须进入实施阶段，由智能公司与门窗公司合作，全面优化改进现有生产线，投入必要的设备，对生产一线劳动强度大、工作环境差、工作效率低的工序、岗位进行全面优化和改进。通过工艺设备专项技改，使产品质量上一个台阶，在总人数不增的情况下，保证产量实现10-20%的增长，达到员工工资水平实现增长的目的。房产项目要按“精品楼盘”思想，进行房产项目开发，要做品牌、做品质、做精品。要加强项目方案优化、施工优化，提升产品价值，提升客户、业主的满意度。尤其是观感质量必须要有大的提升。

二是服务质量要不断提升。首先强化服务态度和服务意识的提升，要从领导开始转变调整观念，引导全员树立良好的服务意识。二是集团和各单位要对服务质量提升制定具体措施办法，要将服务提升作为2017年深化工作的重心工作来抓。重点解决延期供货，重点提升售后安装人员技术水平、安装人员综合素质水平、窗口部门客户服务态度、员工接待服务水平，重点提升销售人员的服务态度和综合素质，对客户提出的问题坚持首问责任制，迅速组织讨论，及时商量解决办法，用真诚热情的态度和合理的解决方法，及时处理客户反映的问题，并主动反馈信息。三是要加强内部服务水平的提升，各上下游公司间、各单位间、各部门间，要按对客户的要求对待内部的部门，加强协调与合作，确保工作落地、问题解决。

4、全面实施降本增效

2017年集团将总结分析2016年降本增效中好的经验，要将降本增效工作深入持久开展下去。要求各单位要进一步采取切实有效的方案和措施手段，做好降本、降耗、降费工作，工业企业要逐个对产品结构进行分析，列出降本控制点，要对各项费用开支列出具体的降费办法，财务系统要重点做好降息、降税和融资平台打造工作。降本增效所有工作安排要表格化、数据化，每一项工作都要做到有时间安排，有责任人员，有执行、有督促、有检查考核，切切实实将各项安排工作落到实处，见成效。行政系统要加大宣贯力度，提升全员成本意识，要组织定期检查，并严格兑现奖惩，通过开源节流两方面同时推进，使企业得到持续发展。

5、全面深化管理工作

市场在变，在不断地完善，就要求我们在品质、在服务、在管理方面必须进行不断提升。2017年将作为集团全面深化管理执行年，要求各单位在做好常规例行工作的同时，要将深化管理作为工作重点，要组织会议平台梳理出前期工作存在的问题、长期得不到解决的疑难问题、市场和客户要求提高的方面、管理要求提高的方面等，制定详细的措施方案，如集团行政中心会议平台建设、制度建设、人事风险管控机制、激励机制、集团审计中心信息收集机制、定期审计核查机制等，从制度建设、流程再造、资源配置等各环节开始梳理深化，各单位要制定深化工作安排表，对长期解决不了的疑难问题组织专题会议讨论确定解决方案，集团行政系统要组织会议平台对深化措施进行讨论并跟踪执行效果，每月检查和通报，年底要对各单位深化管理工作成效组织进行评估，作为总经理年度工作绩效评定的重要依据。

同志们，2017年是集团外谋发展，内强管理的一年，能否在这一年取得突破，对实现集团持续发展至关重要。为此，集团要求全体干职员工要勇于识别和改进自身存在的不足，积极参与到工作作风整顿中来，严格按照集团的战略要求，不断夯实管理基础，全面推进和深化各项工作，增强企业竞争力，实现可持续发展。

中共四川兴事发门业集团党委
2017年度党课培训圆满结束

中共四川兴事发集团2017年党课培训

5月26日下午，四川兴事发集团党委组织总部支部、门窗支部、房产支部、科技支部、商贸支部、郑州支部等全体党员、预备党员、入党积极分子参加了2017年度党课培训学习。

党课培训学习应到人员121人，除郑州支部（驻外）、门窗支部驻外销售及部分已离职党员因工作不能参加外，共计76人参加了党课培训学习。培训由集团党委副书记袁鸿雁主持，由集团党委书记彭兴全、集团党委委员李明良、黄仁辉授课。授课以生动的视频材料、人物图片以及违反党纪的处分案例，带党员同志们重温了党章党史，学习了党纪条例，彭兴全书记以《从南海问题看大国崛起》分析了当今中国的发展趋式，结束了培训课程。在培训学习中，党员同志们认真听讲，认真作笔记，培训取得了良好的效果，最后以一首国际歌圆满结束了2017年度党课培训。

中共四川兴事发集团2017年党课培训

图 胡洪　文 工会主席 袁鸿雁

区委常委、区纪委书记王兵
调研集团党建和廉政、信义文化建设

5月17日上午，游仙区委常委、区纪委书记王兵深入兴事发集团调研企业党建和廉政，信义文化建设等工作开展情况，区工业和信息化局局长王庆，纪检组长张明健陪同调研。

王兵书记一行认真听取了集团党委副书记袁鸿雁关于集团党建工作开展和落地的情况汇报，参观了集团文化展示厅，详细了解企业发展历程、文化建设及经营发展状况，体验了集团智能家居、人脸识别等高端门窗产品的使用性能。王兵书记对兴事发集团党政廉洁、企业文化、信义文化建设等一系列工作的开展在企业生产经营中充分发挥的先进引领作用给予了高度肯定。在企业经营发展方面，重点了解企业在与政府对接工作方面是否存在困难，企业自身发展中是否有需政府协调解决的问题等，同时要求兴事发集团要进一步加强信义文化建设工作，助推游仙区五个文明建设城市发展。

集团董事长邓德万、集团总经理勾爱民、副总经理李明良、党委副书记袁鸿雁、纪委书记张旭光等领导陪同调研。

图 胡洪　文 工会主席 袁鸿雁

兴发龙溪谷一期园林景观工程
获市优秀园林工程称号

四川信森园林有限公司实施的龙期谷一期园林景观工程在四月二十三日的绵阳市景观园林协会获得优秀园林工程。

2016年10月信森园林公司承接的龙溪谷一期园林景观工程，是兴事发置业开发的大型楼盘。为了提升园林品质，信森园林公司按照自然、和谐、美观和节约的原则，细化了栽植、养护标准；制定了巡查要求，落实了专人管护等品质提升措施。

在施工时，有机统一了水景、假山及亭、台、道路的相互协调。在苗木栽植时，首先使用公司基地自有苗木，组织人员挖掘了当地的“杂草”、“杂灌”，体现了自然与和谐。外购苗木，实行现场选形、打号确认。在主要环节处，公司及时邀请设计人员、聘请市及林园专家到现场进行了指导。

信森园林公司实施的兴发龙溪谷一期园林景观工程，提升了楼盘品质，深得业主“我家住在公园里，公园就是我的家”的好评，成为了附近居民的休闲娱乐处。

文 园林公司 张聪生

集团工会庆“3.8国际妇女节”表彰“优秀女职工”

为热烈庆祝国际“3.8”妇女节，在广大女职工中弘扬先进，树立典型，激发集团女职工奋发向上、建功立业的精神，集团工会组织各分工会从基层一线员工中评选出了17名优秀女职工。此次评选出来的17名优秀女职工中有60后、70后、80后、90后，分别代表了生产一线、保洁一线、管理人员一线，代表了集团优良作风代代相传。

此次表彰，结合集团整风工作精神，弘扬亲民作风，3月8日上午，集团工会主席袁鸿雁与各分工会主席深入一线，将荣誉证书和奖品送到优秀女职工岗位上，极大的鼓舞了被表彰的女职工，生动的激励了更多的女职工向先进学习，争当先进，立足本职，为公司的发展添砖加瓦，发挥“半边天“的巨大力量。

绵阳兴达物业服务有限公司
兴达物业
XING DA WU YE

图 胡洪　文 集团行政部 赵燕翔

适应新常态　创造新业绩

内部刊物 仅供交流
总第21期
2017年6月　半年刊
兴事发报
主办 / 四川兴事发集团行政管理中心信息部
顾问 / 邓德万　勾爱民　主编 / 彭兴全　编辑 / 胡洪

转变观念 振奋精神 奠定企业可持续发展的坚定基础

——集团董事长　邓德万

2017年集团将迎来一个新的发展机遇期，为了更好的抓住并适应这次机遇，集团重新调整了产业结构、配置了机构和人员，规划了集团长远目标，当今乃至今后一个时期，集团所有工作都要围绕“一个中心、两个重点”，集团干部特别是集团总经理级干部要学会用好“八个抓手”：

（一）**“一个中心”**：一切以客户和市场认同为中心，将“兴事发”品牌做成全国响当当的品牌。在2012年和2013年，集团大力向外扩张，从2014年开始至2016年又遇到全国经济持续下行，导致集团资金压力大，生存环境严峻。三年来通过不断深化管理、优化结构，集团度过了难关，前期投入的项目资金不断回笼，在2016年下半年初见起色。但在这三年中，也出现了我们的服务质量下滑、产品质量有瑕疵的现象，严重影响了兴事发的品牌公信力，这是阻碍集团长远发展的大忌。

所有成功发展的企业都有一个响当当的品牌，都有广大的市场需求，都有广大的客户认同，没有市场认同、没有客户认同的品牌，根本谈不上前途，失去市场认同、客户认同的企业根本谈不上发展。

直面现实，我们必须要从现在开始，加强服务、提升服务质量；加强管理，提升产品质量。用3-5年的时间将兴事发门窗做成行业内、国内响当当的一线品牌；用5-10年的时间，将兴发房产做成绵阳、四川乃至全国响当当的品牌。如此，兴事发才能获得更大的发展，兴事发人必将获得稳定的发展。

（二）**“两个重点”**：压到一切推进房建项目、做深做优工业板块。今年是集团获得长远发展的关键一年，集团4月进行的机构微调，就是要强化房建、园林板块的实力，向专业化的房产设计、楼盘打造、建筑施工、园林绿化方向发展，力争在未来10-20年时间里，成为绵阳当地的龙头房产企业。

（三）**“八个抓手”**：2017年要全力以赴抓好项目推进、工作深化、资源拓展、干部履职、计划管理、团队建设、制度执行和一元化领导八个方面的工作。在互联网时代，在越来越细化的市场竞争中，企业要获得长久的持续的发展，就得依靠与时俱进的管理手段，不断深化管理，强化品牌的力量，成为行业领军，才能在市场中占有一席之地，立于不败之地。

一是压倒一切抓项目推进。在项目推进上，我们要两手抓，一手抓现有项目、一手抓新项目，房建、园林板块要全力以赴推进现有的4个项目建设，全力以赴按节点施工交房，全力以赴保证楼盘品质，确保资金回笼，确保一个楼盘比一个楼盘品质优，带动集团其它板块产业的同步发展。集团工业板块要进一步向专业化方向深入，优化工艺，做好产品，做优服务，成为行业翘楚，成为集团发展强有力的基石。

二是竭尽全力抓工作深化。集团全体干部特别是各单位总经理，必须要将深化管理工作持之以恒的开展下去，要把企业管理得更好、更精、更细、更安全做为永恒的命题去思考、去追求、去实现。新组建的房建单位的总经理、分管房建工作的集团领导，更要召开专题会，讨论如何提升管理水平，如何打造高端楼盘、如何做成品牌、如何产生价值，让兴发房产走出游仙，走出绵阳。

三是全力以赴抓资源拓展。企业要发展必须多方位拓展资源，我们要立足绵阳，幅射周边各市、县区，学习恒大模式，重点寻找和包装文化项目。集团成立以集团总经理勾爱民为组长，集团副总经理任兴勇、拓展中心总经理张素琼为副组长，集团副总经理李明良、董事长助理邓力铭为成员的项目拓展包装领导小组，专门负责整合资源、包装项目、寻找商机、储备项目，为企业可持续发展奠定基础，迎接即将到来的大量项目资金回笼的2018年、2019年，让好的项目、好的资源变成集团发展的源泉。

四是雷厉风行抓干部履职。各级干部，特别是总经理要在其位、谋其职、尽其责，要通过走出去听课、参观考察等方式不断学习，拓眼界、活思维，提升管理水平，创新管理，让企业的管理水平与时俱进，保持与长远发展相匹配的管理能力，具备带领团队持续发展的能力。

五是深入细致抓计划管理。集团目前正执行的“三个一表清”是一个很好的工具，我们一定要按照计划管理办法的要求，好好地利用这个工具，各单位在拟制月度工作计划时，必须要召开会议，全体干部参加讨论，将工作分配给副总经理，分到各部门负责人头上，层层分解。集团只追究总经理责任，由总经理追究公司副总经理责任，副总经理追究部长责任，形成一级管一级，一级对一级负责的良性机制，充分调动各级干部的工作责任心，调动全员参与积极性，共同达成目标。

六是立足长远抓团队建设。当前，集团及每个公司的组织架构已全面确定，下一步要配齐配强人员、明确岗位职责、确定薪资待遇、签订目标责任书。要按照未来5-10年发展的要求，强化经营团队的建设工作，配备和培养经营人才，合理搭配班子，为企业可持续发展奠定坚实的人才基础，打造经得起用户和市场考验的优秀团队。

七是毫不手软抓制度执行。企业大了，我们一定要按企业的流程办事，各级干部要带头执行制度，凡事按制度、按流程办理。小企业靠人管人，大企业靠制度管人，只有以制度管人，才能达到管理的规范化，保证最大限度的杜绝蛀虫、黑手，保证企业的质量、保证企业各方面的安全，营造健康、纯洁、有序的企业环境。

八是统一思想抓一元化领导。集团上下必须按照“四个服从”的要求，进一步规范和建立一元化领导机制，各级总经理要带头服从集团的管理，除投资方面的工作或董事长直接安排的工作外，其它一切工作都必须先向集团总经理汇报，养成逐级汇报的习惯，服从集团总经理的安排，服从上级领导的管理。

致富不忘家乡人 兴事发人大代表在行动
—市人大代表兴事发集团董事长邓德万帮扶贫困村民

为贯彻落实省人大常委会提出的“脱贫攻坚—人大代表再行动”活动精神，认真履行人大代表“为人民群众办实事”的义务，发扬人大代表的模范带头作用，根据脱贫攻坚总体安排，6月3日，绵阳市人大代表邓德万在洛水村书记潘春，区人大代表、集团总经理勾爱民的陪同下，走访慰问了游仙区柏林镇洛水村5组村民姜桂珍、洛水村6组村民左思富。

洛水村5社村民姜桂珍，现年75岁，丈夫去世多年，育两女均外嫁，婆家家境也欠佳。大女育子离异后再嫁离家，与前夫所育一子王波与姜桂珍生活；2008年地震后姜桂珍所居住房子损毁，因一无钱二无劳力，无法重建，现一直寄住在两个女儿家，王波到了成家年龄也居无定所，老家地基一直闲置。邓德万代表为老人艰苦劳作一生而居无定所的困难所动容，为老人送上了现金和慰问品，握住老人的手鼓励老人要乐观的生活，保持身体健康，党和政府没有忘记他们，会一如继往的关心与帮助他们，争取早日脱贫。如果王波愿意到兴事发集团来工作，一定实现他的愿望，让王波有稳定的工作与收入，早日成家，了却老人的心愿。姜桂珍对邓德万董事长的到来，表示真诚的感谢，表示一定牢记董事长的恩情，健康快乐的生活，鼓励女儿、孙儿通过勤劳的双手致富。

洛水村6组村民左思富，现年65岁，妻子患直肠癌多次手术，失去劳动力，因地震后重建房屋及给妻子治病，已花光家中所有积蓄，现因家中老人年事已高，女儿和孙子只能在家照料老人，仅依靠女婿1人打工收入和收回的承包土地种植一家所需粮食及蔬菜来维持一家7口人生活，相当拮据。邓德万代表给左思富一家送去了现金和慰问品，鼓励他们要坚强面对困难，积极生活，树立信心，战胜病魔，用辛勤和努力，争取早日脱贫。

邓德万代表在走访贫困户工作过程中，进一步拉近了与群众的距离，赢得了群众的信任，同时也进一步明确了自己今后的扶贫工作方向。

图 李红梅　文 集团行政部 赵燕翔